

Leidinggeven aan de ander

Het succes van een managementstijl staat of valt met de omgeving waarin de manager opereert. Cruciaal daarin is de wisselwerking tussen de manager en de medewerkers. Als medewerkers besluiten de manager niet te volgen, kan hij wel inpakken.

Niet de manager, maar degene die leiding ontvangt bepaalt de effectiviteit van het leiderschap. Van de leidinggevende vraagt dit 'situationeel leidinggeven', een continue afstemming op degene aan wie hij leiding geeft.

Wat betekent een nieuwe medewerker voor u en wat kunt u met een gemotiveerde medewerker die bepaalde taken (nog) niet kan uitvoeren?

Wat heeft dit voor gevolgen voor uw stijl van leidinggeven? Wat zegt het over uw leiderschapsstijl als u aangeeft dat medewerkers 'geen initiatief nemen'?



Diverse stijlen en valkuilen komen aan bod en deelnemers krijgen zicht op hun eigen voorkeurstijl, stijleffectiviteit en flexibiliteit. Desgewenst kunnen er professionele acteurs worden ingezet om in een veilige setting te experimenteren met nieuw gedrag waardoor het zelfvertrouwen van deelnemers sterk toeneemt.